



---

## CAUSERIE DU RQSV

« S'approprier le marché du travail selon ses besoins »

*Présentée par Renée Archambault, membre du Réseau*

Lundi 16 octobre 2006

---

Quelques définitions :

**a) Êtes-vous un bon travailleur ?**

Voici la définition d'une bonne attitude au travail présentée par Ressources Humaines Canada sur son site Internet :

1. Être coopératif
2. Être sociable
3. Être respectueux
4. Être accommodant
5. Être responsable
6. Être enthousiaste
7. Être motivé
8. Être plein de bonne volonté

**b) Avez-vous un travail de qualité ?**

Définition selon le Centre d'Études de l'Emploi (voir bibliographie)

La qualité d'un emploi est une notion floue et revêt pour chacun des réalités différentes. Néanmoins, voici quelques points de repère :

Un **Emploi bien rémunéré**

Un **Statut stable** (et non à contrat d'une durée déterminée)

De **Bonnes conditions de travail**

(sécurité au travail, santé, localisation géographique\*, autonomie dans le travail, bonnes relations avec l'environnement professionnel)

La **Possibilité de concilier vie professionnelle et vie privée**

Des **Perspectives d'avenir** - Probabilités qu'un emploi ouvre des possibilités d'évolution favorables

La **Satisfaction retirée de l'emploi** (compatibilité avec les valeurs personnelles, en accord aussi avec les compétences professionnelles et l'expérience)

\* *Distance travail/domicile, facilité de transport, effectuer un travail près de son domicile, éliminer la voiture ...*



# 1. EXPOSÉ

*L'origine de la démarche ...*

Marché du travail ...le but premier... je vais gagner de l'argent, je vais mettre en valeur mes aptitudes, donc je vais échanger mes capacités contre un salaire qui me permettra de pourvoir à d'autres besoins que j'ai à combler : nourriture, loyer, transport, vêtements, loisirs, etc.

*Le contexte économique ...*

Ces dernières décennies ont apporté des changements économiques associés à la mondialisation de la production de biens et de services, au libre-échange, à la privatisation des services et des ressources et à la déréglementation. On a observé et on observe toujours beaucoup de pertes d'emplois. Ceux-ci, quand ils sont remplacés, sont moins lucratifs.

Cette nouvelle réalité a accru les inégalités économiques car le marché du travail a vu se développer une nette tendance pour le travail à temps partiel et à domicile (sur une base pas toujours volontaire). Les intentions des employeurs sont allées vers la formation réduite et on constate une diminution du nombre d'emplois dans le secteur public (importante source d'emplois sûrs et bien rémunérés), un déclin du salaire réel et un effritement des protections des normes du travail. Le volume et le rythme du travail ont aussi augmenté.

*Quand la réalité emboîte le pas sur l'intention première ...*

Le travail est un bien qui exprime la dignité de l'être humain et qui l'accroît. L'être humain doit occuper la place centrale dans toutes les réalités sociales, y compris celle du travail. Quelle place le travail doit-il occuper dans la vie de l'être humain ? Le travail, quand on a la possibilité d'y avoir accès, doit procurer un gagne-pain suffisant, la valorisation personnelle et le sentiment de participer à la construction du monde. Que sont devenues ces valeurs ? Quand je regarde la journée que je viens d'achever dans mon milieu de travail, est-ce que j'ai le sentiment d'avoir mérité mon juste dû, ou bien si je fais partie de la masse grandissante de personnes qui vivent dans des emplois mal rémunérés, souvent précaires, quand ce n'est pas du temps partiel obligé ? Et à la fin de cette même journée, est-ce que je me suis senti valorisé par ma tâche ou mes collègues ou mon patron ? **Ai-je plutôt la sensation de me fondre dans une marée anonyme d'individus où chacun sauve sa peau ?** Toujours après ma journée de labeur, est-ce que je crois avoir participé, un tant soit peu, à l'édification d'un monde plus juste et plus beau ou ai-je plutôt l'impression d'avoir besogné sans avoir réalisé quoique ce soit de constructif pour l'humanité ?

Il s'agit bien sûr d'un idéal - et pourtant - tout être humain aspire aux valeurs dont il est ici question. Comment pouvons-nous redonner à l'être humain la place centrale dans le travail ? Nos valeurs - et les décisions qui en découlent - doivent exprimer cette dignité.



## 2. QUESTIONNEMENT

Les intentions de nos gouvernements et les priorités économiques mondiales répondent-elles à nos besoins de travailleurs sur une base individuelle ?

- Q-1 La société fait-elle une place à l'être humain sur le marché de l'emploi ou devons-nous le faire de notre propre chef ?**
- Q-2 Ma place sur le marché du travail me satisfait-elle du point de vue de la réalisation personnelle?**
- Q-3 Mon salaire est-il conforme à mes attentes ?**
- Q-4 Ai-je assez de temps libre pour me reposer et me ressourcer ?**
- Q-5 Ai-je des besoins qui ne sont pas comblés sur le marché de l'emploi ?**
- Q-6 Ma perspective du marché de l'emploi a-t-elle évolué au fil des ans ?**

Pause de 15 minutes

## 3. TÉMOIGNAGES/ALTERNATIVES

---

*Avez-vous songé ...pistes de réflexions et d'échanges*

---

Avez-vous songé à explorer/étudier un nouveau domaine d'activité?

Avez-vous songé à prendre une année sabbatique ?

Avez-vous songé à changer d'emploi pour un travail plus payant, plus valorisant ?

Avez-vous songé partir à votre compte ?

Avez-vous songé à diminuer vos heures de travail pour allonger votre temps de loisirs ?

Quelle place occupe le travail dans votre vie ?

Quel est le sens que vous accordez à l'argent ?

Votre revenu vous permettrait-il de diminuer votre tâche de travail ?



## **BIBLIOGRAPHIE**

**Vie de Bureau** par Éric Grenier, Stéphan Bureau sur le travail et la carrière (après deux années de retrait du marché de l'emploi), publié sur Jobboom (Internet), section Vie au travail 2 août 2006

**Mesurer et analyser la qualité de l'emploi** par Pierre Ralle, tiré d'un feuillet Connaissance de l'emploi publié par le Centre d'Études de l'Emploi (Internet), 2 juillet 2006, France

**Pourquoi travailler?** Fermeture d'usine et travail, prises de parole de l'évêque du diocèse de Trois-Rivières, 2 septembre 2000

**Prends le temps de te reposer !** Importance du repos ponctuel, référence idem, 1<sup>er</sup> juillet 2000

**La crise actuelle** in le Travail des femmes, Marche Mondiale des Femmes 2000, fiche thématique 9 (Internet)